

# **Методика оценки эффективности деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений кадровых служб государственных органов и органов местного самоуправления в Республике Северная Осетия-Алания**

## **Введение**

Методика оценки эффективности деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений кадровых служб государственных органов и органов местного самоуправления в Республике Северная Осетия-Алания (далее – Методика) применяется в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений кадровых служб (должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) государственных органов и органов местного самоуправления в Республике Северная Осетия-Алания (далее – подразделение, государственный орган, орган местного самоуправления).

Целями настоящей Методики являются:

повышение эффективности деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений государственных органов и органов местного самоуправления в Республике Северная

Осетия-Алания;

формирование системы показателей, позволяющей подразделениям проводить самостоятельную оценку эффективности деятельности;

выявление лучших практик организации работы подразделений.

Критерии оценки и проверяемые антикоррупционные меры, реализуемые подразделениями, основываются на положениях законодательства Российской Федерации и Республики Северная Осетия-Алания в сфере противодействия коррупции, методических рекомендациях, одобренных президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции, методических рекомендациях, обзорах, разъяснениях, подготовленных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

В ходе проведения оценки в соответствии с настоящей Методикой необходимо всесторонне проанализировать комплекс антикоррупционных мероприятий, проводимых в государственном органе, органе местного самоуправления.

## **Проведение оценки эффективности деятельности подразделений**

На основе показателей, характеризующих эффективность осуществления подразделениями своих функций, один раз в год проводится оценка эффективности деятельности подразделений за отчетный период (с 1 января по 31 декабря) в следующем порядке.

На первом этапе государственные органы, органы местного самоуправления заполняют прилагаемую к настоящей Методике таблицу показателей оценки эффективности деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений государственных органов, органов местного самоуправления в Республике Северная Осетия-Алания (далее – форма).

В случае если какие-либо из перечисленных функций на подразделение не возложены, ставится балл как за реализованное мероприятие.

В целях повышения объективности оценка осуществляется в баллах на основе:

внутренних показателей (показатели, отражающие текущую деятельность подразделений, показатели результативности деятельности подразделений);

внешнего показателя, определяемого по итогам онлайн-опроса граждан.

Оценка деятельности подразделений осуществляется в баллах путем сложения (вычитания) показателей по каждому из пяти разделов формы.

Максимальный суммарный оценочный балл составляет:

по разделу I – 40;

по разделу II – 15;

по разделу III – 5;

по разделу IV – 20;

по разделу V – 20.

Максимальный итоговый балл, который может получить государственный орган, орган местного самоуправления, составляет 100.

Значение показателя по разделу V определяется по результатам онлайн-опроса.

За пять рабочих дней до начала онлайн-опроса осуществляется информационное оповещение граждан через средства массовой информации и иными способами (размещение информации на официальном сайте государственного органа, органа местного самоуправления, на информационных стендах и пр.) о проведении соответствующего онлайн-опроса граждан.

Данный опрос проводится ежегодно с 15 января по 15 февраля года, следующего за отчетным, путем размещения в подразделе, посвященном

вопросам противодействия коррупции, официального сайта государственного органа, органа местного самоуправления вопроса «Как Вы оцениваете работу, проводимую подразделением по противодействию коррупции (наименование государственного органа, органа местного самоуправления) в 20... году?» и вариантов ответов («высокий уровень», «средний уровень», «низкий уровень») с возможностью проголосовать за один из представленных ответов (с последующим отображением результата голосования).

Итоговый результат голосования (по состоянию на 15 февраля года, следующего за отчетным) по завершении онлайн-опроса из обозначенного подраздела не удаляется.

Требования к количеству, а также субъектной принадлежности граждан, участвующих в онлайн-опросе, не предъявляются.

Заполненная форма до 1 марта года, следующего за отчетным, направляется государственным органом, органом местного самоуправления в Администрацию Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания (далее – Администрация).

На втором этапе Управлением Главы Республики Северная Осетия-Алания по вопросам противодействия коррупции Администрации анализируется представленная по форме информация, определяется эффективность деятельности подразделений, и, при необходимости, Администрацией принимается решение об осуществлении выборочной проверки соблюдения методологии расчета представленных показателей оценки эффективности деятельности подразделений.

Проверка осуществляется путем направления соответствующих запросов в государственный орган, орган местного самоуправления, изучения информации, содержащейся на официальном сайте государственного органа, органа местного самоуправления, дополнительных материалов, представленных государственным органом, органом местного самоуправления

В случае выявления ошибок при проведении расчетов государственный орган, орган местного самоуправления представляет повторно заполненную форму после поступления соответствующего письма от Администрации.

Проведение оценки по предлагаемой Методике позволит осуществлять самодиагностику эффективности деятельности подразделений.

Итоговый балл определяется суммированием всех разделов.

При этом эффективность работы подразделений необходимо считать по итоговым результатам:

90 баллов и более – высокая;

от 70 до 90 баллов – средняя;

от 50 до 70 баллов – низкая;

менее 50 баллов – неудовлетворительная.

Государственным органам, органам местного самоуправления, набравшим итоговый балл менее 90, необходимо активизировать работу в первую очередь по направлениям, отклонение по которым от максимального значения составляет более 10 процентов.

### **Анализ результатов оценки эффективности деятельности подразделений**

Подразделения, набравшие по результатам проведения оценки эффективности деятельности менее 90 баллов, должны провести детальный анализ по всем группам показателей Методики.

На первом этапе необходимо определить, по какому из разделов формы отклонение от максимального значения составляет 25 процентов и более.

В случае если отклонение от максимального значения наблюдается в разделе «Организационные мероприятия по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства», необходимо провести дальнейший анализ отклонений от максимальных значений по каждому из подразделов раздела.

Представленные в разделе I показатели связаны с непосредственной деятельностью подразделения по профилактике коррупции и выявлению нарушений. Значительное (25 процентов и более) отклонение от максимального значения свидетельствует о недостаточности проводимой работы по обеспечению соблюдения государственными гражданскими служащими и муниципальными служащими (далее – служащие), установленных антикоррупционных ограничений, запретов и требований.

В этой связи подразделению необходимо пересмотреть организацию проводимой работы, большее внимание уделить вопросам планирования принимаемых антикоррупционных мер и установлению контроля принятых планов.

Существенное отклонение от максимального суммарного балла по разделу II свидетельствует о недостаточной работе подразделения по антикоррупционному просвещению. Профилактика коррупции является одним из ключевых элементов общего процесса по противодействию коррупции. Знание и понимание служащими антикоррупционных ограничений, запретов и требований напрямую влияет на количество совершаемых в государственном органе, органе местного самоуправления правонарушений.

В рамках работы по антикоррупционному просвещению необходимо обращать внимание как на достаточность проводимых мероприятий, так и на их эффективность. При этом наряду с применяемыми методами информирования в государственном органе, органе местного самоуправления в обязательном порядке должны быть разработаны и применяться механизмы контроля

освоения полученных знаний.

Значение суммарного балла по показателю раздела III напрямую зависит от проработанности и наполненности соответствующего раздела сайта государственного органа, органа местного самоуправления. В целях достижения максимального суммарного балла по разделу II необходимо руководствоваться положениями Указа Главы Республики Северная Осетия-Алания от 18 июля 2016 г. № 196 «Об утверждении порядка размещения и наполнения разделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов органов исполнительной власти Республики Северная Осетия-Алания».

Существенное отклонение от максимального суммарного балла по разделу IV свидетельствует о недостаточной эффективности проводимых подразделением антикоррупционных мероприятий.

Показатель результативности деятельности подразделения (раздел IV) также тесно связан с работой подразделения по антикоррупционному просвещению. В этой связи, в случае недостаточно высокого балла по разделу IV, необходимо обратить внимание на балл, набранный в разделе II. Высокий балл по разделу II при низком балле по разделу IV свидетельствует о недостаточной эффективности проводимых мероприятий по антикоррупционному просвещению, что ведет к возникновению значительного числа нарушений со стороны служащих.

В случае если существенное отклонение от максимального балла наблюдается по разделу V «Показатель, определяемый по итогам онлайн-опроса граждан», необходимо обратить внимание на меры, принимаемые государственным органом, органом местного самоуправления, в части информационного освещения проводимой антикоррупционной работы.

Должны быть тщательно проанализированы поступающие в государственный орган, орган местного самоуправления обращения граждан и организаций по коррупционной тематике. Необходимо выявить, связана ли негативная оценка антикоррупционной деятельности государственного органа, органа местного самоуправления с общественным восприятием, недостаточной информированностью о проводимой работе или реальными фактами коррупции в государственном органе, органе местного самоуправления.

В целях улучшения общественного восприятия необходимо активнее сотрудничать с подразделением (должностным лицом) государственного органа, органа местного самоуправления, ответственным за взаимодействие со средствами массовой информации.